

次世代育成のための行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの年間
2. 内容

目標：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できるメンタルヘルスに関する研修会を参画する。

<対策>

- 令和7年4月頃～ 該当者へのヒアリングを行う。
- 令和8年4月頃～ 制度の導入、社内会議などによる社員への周知
- 令和9年4月頃～ 研修参加のためのシフト調整を図る。